

SDGsへの取り組み

人の可能性を信じ、輝きを引き出す — Evandが描く未来とSDGs

私たちEvandは、企業と人の架け橋として、「人の輝き」を大切にした採用支援・育成・定着の仕組みづくりを行っています。その取り組みの一つひとつが、持続可能な社会の実現に向けたSDGsの理念とも重なっていると私たちは考えます。

Evandは今後も、働くすべての人が自分らしく前向きに歩める社会づくりに貢献してまいります。

Evandの重点取り組みとSDGs目標

5 ジェンダー平等を
実現しよう



ジェンダー平等を実現しよう

性別やライフステージにかかわらず、誰もが安心して働ける職場を目指します。

具体的数値目標

100%

育休取得率（女性）

70%以上

育休取得率（男性）

95%以上

女性社員の産後復帰率

8 働きがいも
経済成長も



働きがいも経済成長も

雇用機会の創出を積極的に行うとともに、社員が新しい挑戦に取り組める仕組みを整え、イノベーションを生み出す文化を育みます。

具体的数値目標

累計2万人

新卒・中途含む雇用創出数

2030年まで

年間50件以上

新規プロジェクト提案数

年間社内公募によるもの

9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



産業と技術革新の基盤をつくろう

未経験からでもエンジニアを目指せる教育やサポートを充実させ、IT人材の育成に取り組めます。

具体的数値目標

70%以上

IT未経験者のエンジニア就職率

スクール受講生の自社雇用を実現

私たちの宣言

Evandは、人が育ち、輝き、安心して働ける場を増やすことが、

結果として社会の持続的な発展につながると信じています。

今後も私たちは、日々の実践を通じて、SDGsの達成に貢献してまいります。